



Centrum sociálnych služieb NÁDEJ
Dolný Lieskov

SMERNICA č. OS21

Poskytovanie príspevku na rekreáciu zamestnanca

	Vypracoval	Schválil
Meno	Viera Uričová	Ing. František Martaus, PhD.
Funkcia	ekonóm - účtovník	riaditeľ
Dátum platnosti	01.01.2019	01.01.2019
Podpis		

Dňa 1.1.2019 nadobudol účinnosť zákon č.347/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.91/2010 Z.z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „novela“). Podľa čl. II citovanej novely sa súčasne novelizuje aj zákon č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov tak, že za ust. § 152 sa vkladá nové ustanovenie, **§ 152a Rekreačia zamestnancov**.

Za účelom stanovenia spôsobu poskytovania príspevku na rekreáciu zamestnancov v súlade s uvedenými zmenami zákonov sa vydáva táto smernica, ktorou sa upravujú podmienky a postup pri poskytovaní príspevku na rekreáciu zamestnancom CSS-NÁDEJ Dolný Lieskov.

Čl.1

Podmienky poskytovania príspevku na rekreáciu

1. Pracovný pomer zamestnanca CSS-NÁDEJ musí trvať **nepretržite najmenej 24 mesiacov, pričom táto podmienka sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie**. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času, rozhodujúci je dohodnutý pracovný čas zamestnanca ku dňu začatia rekreácie. Príspevok sa poskytuje iba zamestnancom pracujúcim **na základe pracovnej zmluvy**. Na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nie je možné získať príspevok. Ak má zamestnanec niekoľko zamestnávateľov, o príspevok môže požiadať v jednom kalendárnom roku len u jedného zamestnávateľa. Nárok na rekreáciu a príspevok majú aj zamestnanci na materskej, rodičovskej dovolenke, zamestnanci, ktorí majú neplatené voľno, sú na odbornej sťaži a pod. Podmienkou je, že ich pracovný pomer naďalej trvá.
2. Zamestnanec musí preukázať oprávnené výdavky na služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním **minimálne na dve prenocovania na území Slovenskej republiky** u ekonomického subjektu, ktorý si uhradil daň z ubytovania a podniká v oblasti cestovného ruchu. **Prenocovaním** sa podľa § 2 písmeno d) zákona 347/2018 Z.z. o podpore cestovného ruchu rozumie prenocovanie fyzickej osoby v zariadení prevádzkovanom ekonomickým subjektom poskytujúcim služby prechodného ubytovania (podmienka na poskytnutie príspevku je, aby to bol subjekt, ktorý legálne poskytuje služby cestovného ruchu, ktorými sú aj iné služby ako ubytovacie). Súčasťou ubytovania môžu byť aj stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou (kúpeľné služby, wellnes, vstupenky na vleky, sprievodcovské služby, pobytové balíčky...). Môže sa jednať aj o viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti (môžu to byť pobytové detské tábory ale aj viacdenné denné tábory, kde rodič ráno odovzdá dieťa a večer ho prevezme).
3. Oprávnenými výdavkami sú aj preukázané výdavky zamestnanca na ďalšie osoby, ktoré sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii a to na:
 - manžela/manželku,
 - vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení,
 - inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, čo zamestnanec dokladuje čestným prehlásením/príloha č.2/. Domácnosť definuje zákon č.40/1964 v z.n.p. -§ 115. Domácnosť tvoria fyzické osoby, ktoré spolu trvale žijú a spoločne uhrádzajú náklady na svoje potreby.

4. Príspevok na rekreáciu je **v sume 55% oprávnených výdavkov**(zaokrúhľuje sa na najbližší eurocent nahor), **najviac však v sume 275,00 EUR za kalendárny rok, čo zodpovedá 55% celkových nákladov na rekreáciu zo sumy 500,00 EUR.** Uplatňuje sa v kalendárnom roku, v ktorom sa rekreácia začala, ak rekreácia prebieha na prelome rokov, uplatňuje sa príspevok za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala. Príspevok môže zamestnanec čerpať opakovane do maximálnej sumy 275,00 EUR za kalendárny rok. V prípade, že náklady na rekreáciu presiahnu 500 EUR, zamestnávateľ poskytne príspevok maximálne v sume 275 EUR. **Príspevok na rekreáciu zamestnanca je oslobodený od dane z príjmov, zároveň tento príspevok nevstupuje do vymeriavacích základov na sociálne a zdravotné poistenie.**

Čl. 2

Spôsob poskytovania príspevku na rekreáciu

1. CSS-NÁDEJ bude poskytovať príspevok na rekreáciu preplatením vynaložených výdavkov vo výške 55% oprávnených výdavkov, najviac vo výške 275,00 EUR za kalendárny rok cez mzdu zamestnancom za predpokladu, že:
 - zamestnanec absolvuje rekreáciu, pričom úhradu za rekreáciu v plnej výške realizuje vlastnými finančnými prostriedkami (ubytovanie na území Slovenskej republiky s prenoverním min.2 noci....),
 - po skončení rekreácie vyplní žiadosť o príspevok na rekreáciu na predpísanom formulári podľa prílohy č.1
 - k žiadosti pripojí účtovné doklady, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca (meno a priezvisko)
 - taktiež zamestnanec musí preukázať úhradu za rekreáciu buď dokladom z registračnej pokladnice alebo príjmový pokladničný doklad o úhrade faktúry v hotovosti alebo faktúru vystavenú na meno zamestnanca a doklad o jej úhrade (poštový poukaz alebo výpis z účtu zamestnanca v prípade úhrady bezhotovostným prevodom)
 - pokiaľ sa rekreácie zúčastnili ďalšie osoby, tieto musia byť uvedené na žiadosti o príspevok, prípadne musí byť priložené aj čestné vyhlásenie - príloha č.2 , pokiaľ je to potrebné (osoby žijúce v spoločnej domácnosti...). Čestné vyhlásenie nebude treba overovať na matrike, u notára, nie je to zákonná požiadavka. Zamestnanec ho podpíše pred zamestnancom ekonomického úseku na to určeným. Taktiež podpíše Súhlas so spracovaním osobných údajov v zmysle ustanovení § 13 ods. 1 písm. e) zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Zamestnanec žiadosť o príspevok s priloženými dokladmi odovzdá **najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie** osobne na ekonomickom úseku CSS-NÁDEJ. Ak žiadosť zamestnanca o príspevok na rekreáciu nebude spĺňať všetky náležitosti v zmysle tejto smernice, zamestnanec ekonomického úseku CSS-NÁDEJ vyzve zamestnanca na doplnenie žiadosti.
3. Pokiaľ zamestnanec predloží kompletnú žiadosť v takom termíne, kedy nebude možné príspevok na rekreáciu zamestnanca vyplatiť v najbližšom možnom výplatnom termíne, spíše zamestnávateľ so zamestnancom dohodu o výplate príspevku na rekreáciu zamestnanca v inom výplatnom termíne (príloha č.3).

4. Príspevok na rekreáciu zamestnanca sa účtuje v súlade s Metodickým usmernením č. MF/008164/2019-352 zo dňa 15.1.2019 o účtovaní príspevku na rekreáciu zamestnanca. V súlade s Metodickým usmernením MF SR č. MF/010175/2004-42 zo dňa 8.decembra 2004 a vysvetlivky k ekonomickej klasifikácii rozpočtovej klasifikácie sa výdavok na príspevok zamestnanca na rekreáciu bude účtovať z podpoložky ekonomickej klasifikácie 637006 Náhrady. Doklady preukazujúce oprávnené výdavky, na základe ktorých bol poskytnutý Príspevok na rekreáciu sa uschovávajú v zmysle zákona o účtovníctve po dobu min. 10 rokov.

Čl.3 **Záverečné ustanovenia**

1. CSS-NÁDEJ ako zamestnávateľ si vyhradzuje právo v konkrétnych prípadoch postupovať inak ako je uvedené v tejto smernici, aby bolo vždy zabezpečené dodržiavanie efektívnosti hospodárenia s finančnými prostriedkami.
2. Súčasťou tejto smernice je tlačivo/formulár:
Príloha č.1 - Žiadosť o príspevok na rekreáciu zamestnanca
Príloha č.2 - Čestné vyhlásenie zamestnanca
Príloha č.3 - Dohoda o výplate príspevku na rekreáciu zamestnanca
3. Táto smernica nadobúda platnosť dňa 1.1.2019.

Dolný Lieskov, dňa

Ing. František MARTAUS, PhD.
riaditeľ CSS-NÁDEJ

Žiadosť o príspevok na rekreáciu podľa §152a Zákonníka práce

Zamestnávateľ: **Centrum sociálnych služieb – NÁDEJ Dolný Lieskov, 018 21**
IČO: 00632414, DIČ: 2020692366

Zamestnanec: os.číslo:

1. Zamestnanec žiada o poskytnutie príspevku na **rekreáciu zamestnanca**, ktorá sa uskutočnila od do
Zamestnanec **čestne prehlasuje**, že sa na rekreácii zúčastnil osobne a že sa spolu s ním na rekreácii zúčastnili:

Manžel, manželka:

Deti:

(dieťa zamestnanca, dieťa zverené do starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení)

Iné osoby žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti:

.....

2. Zamestnanec žiada o poskytnutie príspevku na rekreáciu na organizovanú viacdennú aktivitu alebo zotavovacie podujatie počas školských prázdnin na území SR **pre dieťa zamestnanca**, ktoré sa uskutočnilo od do

Zamestnanec **čestne prehlasuje**, že sa na aktivite zúčastnili deti zamestnanca, navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom.

Deti:

(dieťa zamestnanca, dieťa zverené do starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti)

3. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že príspevok na rekreáciu bude vyplatený najneskôr dňa (pri uvedení dátumu bude príspevok vyplatený v najbližšom výplatnom termíne po predložení účtovných dokladov).

4. Rekreácie na prelome rokov (zamestnanec môže ale nemusí o toto žiadať):

Zamestnanec žiada - nežiada, aby príspevok na rekreáciu, ktorá začala v jednom kalendárnom roku a nepretržite trvá v nasledujúcom kalendárnom roku, považoval za príspevok na rekreáciu za kalendárny rok, v ktorom rekreácia začala.

5. Zamestnanec predložil účtovné doklady, preukazujúce oprávnené výdavky v súvislosti s rekreáciou dňa v sume: €, z toho príspevok na rekreáciu sumou 55% oprávnených výdavkov €

Čestne prehlasujem, že uvedené údaje a predložené doklady sú pravdivé. Zároveň čestne prehlasujem, že počas kalendárneho roka si uplatňujem nárok na príspevok len u jedného zamestnávateľa.

V Dolnom Lieskove, dňa
Podpis zamestnanca

Záznamy zamestnávateľa:

Nástup do pracovného pomeru dňa:

Pracovný úväzok ku dňu začatia rekreácie:

Nárok na príspevok: áno - nie

Za mzdovú uctáreň: podpis:

Základná finančná kontrola podľa §7 zákona č.357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov

V zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. finančnú operáciu alebo jej časť: je/ nie je možné vykonať, je/ nie je možné pokračovať, je/ nie je potrebné vymáhať poskytnuté plnenie

zamestnanec: Meno a priezvisko: Viera URIČOVÁ Dátum: Podpis:

V zmysle zákona č. 357/2015 Z. z. finančnú operáciu alebo jej časť: je/ nie je možné vykonať, je/ nie je možné pokračovať, je/ nie je potrebné vymáhať poskytnuté plnenie

vedúci zamestnanec: Meno a priezvisko: Ing. František MARTAUS, PhD. Dátum Podpis:
(alebo štatutárny orgán)

*** nehodiace sa škrtnite**

Podpisujú. oprávnení. zamestnanci v zmysle §7 ods. 2 zákona č.357/2015 Z. z.

Verejné obstarávanie sa **vykonalo** – **nevykonalo*** v súlade so zákonom o verejnom obstarávaní.

Výber metódy verejného obstarávania (druh):..... Dátum Podpis

Čestné vyhlásenie

Dolu podpísaný/á /meno a priezvisko/

narodený/á dňa

trvale bytom

čestne vyhlasujem, že žijem v spoločnej domácnosti

s/so

narodený/á dňa

trvale bytom

Som si vedomý/á následkov zodpovednosti za priestupok a trestnoprávných následkov, ktoré by ma postihli v prípade zistenia nesprávnych údajov uvedených v tomto čestnom vyhlásení.

Vdňa.....

.....
podpis

Podpis overil:

Meno a priezvisko, podpis zamestnanca ekonomického úseku CSS-NÁDEJ Dolný Lieskov

.....podpis.....

V Dolnom Lieskove dňa

Dohoda o vyplatení príspevku na rekreáciu zamestnanca

Zamestnávateľ: Centrum sociálnych služieb - NÁDEJ
Dolný Lieskov

Zastúpený: Ing. František MARTAUS, PhD., Riaditeľ CSS-NÁDEJ

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Trvale bytom:

sa dohodli

o tom, že príspevok na rekreáciu zamestnanca na základe predloženej Žiadosti o vyplatenie príspevku na rekreáciu mu bude vyplatený vo výplatnom termíne za mesiac

V dňa

.....
Zamestnanec

.....
Zamestnávateľ